

ПРОТОКОЛ
Общего собрания трудового коллектива
государственного бюджетного учреждения «Арктический научно-исследовательский
центр Академии наук Республики Саха (Якутия)»

г. Якутск

19 февраля 2020 года

Место проведения: г. Якутск, ул. Курашова, 22, Государственное бюджетное учреждение «Арктический научно-исследовательский центр Академии наук Республики Саха (Якутия)» (сокращенно – АНИЦ).

Присутствуют: 14 работников АНИЦ, включая АУП. Всего 14 из 21 человек общего состава - 2/3 состава.

Отсутствуют: 7 работников АНИЦ по уважительным причинам (библиотечные дни, отсутствие в г. Якутске).

ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ:

1. Подсчет кворума Общего собрания АНИЦ.
2. Утверждение повестки Общего собрания АНИЦ.
3. Избрание председателя и секретаря Общего собрания АНИЦ.
4. Изменение периодичности премирования работников АНИЦ.
5. Создание первичной профсоюзной организации АНИЦ.

1. По первому вопросу повестки:

Хохолов А.А. произвел визуальный подсчет присутствующих, по результатам которого установлено, что присутствует 14 работников АНИЦ, включая 3 работника административно-управленческого состава (директор, заместитель директора, главный бухгалтер). Всего 14 человек из 21 человек общего состава, то есть 2/3 состава. Установлено, что отсутствуют 7 работников АНИЦ по разным уважительным причинам.

По итогам обсуждения принято решение:

- 1.1. Включить подсчет присутствующих в протокол.
- 1.2. Установить что кворум для принятия решений общим собранием имеется.

Голосовали:

«за» - 14 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

2. По второму вопросу повестки:

Выступил Кирьянов Н.С.

По итогам обсуждения принято решение:

2.1. Утвердить повестку, включив дополнительные пункты о кворуме, утверждении повестки, избрании председателя и секретаря собрания.

Голосовали:

«за» - 14 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

3. По третьему вопросу повестки:

По итогам обсуждения принято решение:

3.1. Избрать председателем Общего собрания АНИЦ Кирьянова Николая Сергеевича, руководителя Музея арктической археологии им. С.А. Федосеевой АНИЦ, канд.ист.наук.

3.2. Избрать секретарем Общего собрания АНИЦ Ершову Елену Леонидовну, младшего научного сотрудника Музея арктической археологии им. С.А. Федосеевой АНИЦ.

3.3. Предоставить право председателю и секретарю составить по итогам обсуждения протокол Общего собрания АНИЦ и подписать его от имени присутствующих работников.

Голосовали:

«за» - 14 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

4. По четвертому вопросу повестки:

Выступили:

Кириянов Н.С. предложил коллективу в целях наиболее эффективного стимулирования деятельности научных сотрудников перейти с ежеквартального на ежемесячное премирование.

Толстых Г.В. отметил положительный момент в ежемесячном премировании, так как это усилит мотивацию каждого сотрудника к научной деятельности и контроль работы каждого сотрудника для себя и всех отделов в целом.

Шишигина А.Н. считает, что такой переход будет способствовать повышению самоконтроля в работе, поскольку работник отлично помнит какую работу он выполнил за месяц и будет в тонусе, отчего работа станет более эффективной. Предложила в связи с загруженностью коллдоговора исключить из коллективного договора приложения, дублирующие приказы АНИЦ и сделать в коллдоговоре отсылку на них, таких как: Правила внутреннего трудового распорядка, Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, Положение об оплате труда работников ГБУ АНИЦ АН РС(Я), Положение о внебюджетной деятельности государственного бюджетного учреждения «Арктический научно-исследовательский центр академии наук республики Саха (Якутия)».

Хохолов А.А. уточнил, что действующая в настоящее время система ежеквартального премирования привязана к итогам ежеквартальной отчетности по госзаданию Минобрнауки РС(Я). Но согласился, что в целях поддержки материального положения работников, стоит перейти на ежемесячное. Предложил в случае принятия решения, распространить ежемесячное премирование на всех работников. Предложил убрать из порядка ежеквартальную отчетность и слова «ученый секретарь».

Соловьева Е.Н. заметила, что частая (каждый месяц) отчетность будет отнимать больше рабочего времени.

По итогам обсуждения принято решение:

4.1. Предложить директору АНИЦ (Шипицыну Ю.А.) внести изменения в приказ АНИЦ №04-03/14 от 25 марта 2019 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБУ АНИЦ АН РС (Я)» следующего характера:

4.1.1. Заменить слово «ежеквартально» на «ежемесячно».

4.1.2. Исключить все положения и слова связанные с ежеквартальными отчетами, ученым секретарем.

4.1.3. Включить слова о таблице ежемесячных показателей эффективности.

4.1.4. Внести изменения в коллективный договор, исключив приложения: Правила внутреннего трудового распорядка, Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, Положение об оплате труда работников ГБУ АНИЦ АН РС(Я), Положение о внебюджетной деятельности государственного бюджетного учреждения «Арктический научно-исследовательский центр академии наук республики Саха (Якутия)», но включить отсылку на утверждение их приказом АНИЦ.

4.1.5. При реализации пунктов 4.1.1.-4.1.4. считать настоящий протокол согласованным мнением коллектива АНИЦ, а копию протокола приложить и хранить вместе с приказом и коллдоговором.

Голосовали:

«за» - 14 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

5. По пятому вопросу повестки:

Выступили:

Кириянов Н.С. вынес на обсуждение вопрос о выходе членов Профсоюза АНИЦ из состава Объединенного профсоюзного комитета АН РС (Я) и о создании своей первичной профсоюзной организации. Он отметил, что это будет более мобильно, более действенно, так

как численность решающих голосов членов профсоюза нашего предприятия в академическом небольшая.

Хохолов А.А., о поддержке предложения Кирьянова Н.С. и возможности создания первички без юрлица.

Толстых Г.В. о положительных и отрицательных моментах, есть ли необходимость создавать свою первичную проф. организацию, какие будут ее новые функции. Выказал опасение о внешних угрозах при возможном выходе из Объединенного профкома. Будут ли в этом случае сохранены льготы финансового плана (оплата путевок на санаторно-курортное лечение, посещение оздоровительных комплексов, сохранится ли финансовая помощь на особые даты (юбилеи, при потери близких, и т.п.). Сможет ли при своей малой численности членов профсоюза первичная организация обеспечить такие формы финансовой помощи. Как это отразится в Коллективном договоре.

Хохолов А.А. высказался об отсутствии с коллдогворе конкретных размеров льгот.

Попова Н.К. высказалась о том что нам даст этот шаг, как это отразится на защите прав сотрудников (например, при сокращении или увольнении сотрудников АНИЦ).

Серкина Н.А. устно разъяснила членам общего собрания с информацией по использованию и структуре членских взносов к примеру в рескоме, где из 1% 45% отдается рескому, и остается 55%.

В целом отмечена малая информативность по деятельности профсоюзных организаций в городе, о способности профсоюзных организаций в современных условиях защищать права их членов.

По итогам обсуждения принято решение:

5.1. Вынести на голосование 4 варианта разрешения вопроса (один голос «за» какой либо вариант):

1 вариант. Выйти из состава Объединенного проф комитета АН РС (Я) и создать свою первичку.

Результат голосования «за» - 5 человек.

2 вариант. Выйти из состава Объединенного проф комитета АН РС (Я) и пока ничего не организовывать и никуда не входить.

Результат голосования «за» - 1 человек.

3 вариант. Не выходить из состава Объединенного проф комитета АН РС (Я), но создать инициативную группу по сбору информации по действующим профсоюзным организациям.


Результат голосования «за» - 6 человек.

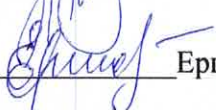
4 вариант. Выйти из состава Объединенного проф комитета АН РС (Я).

Результат голосования «за» - 2 человека.

5.2. С учетом голосования, решено создать инициативную группу по сбору информации о действующих профсоюзных организациях во главе Кирьянова Н.С. и поручить изучить вопрос с докладом на внеочередном общем собрании.

5.3. Учесть право работников на самостоятельное решение о выходе из профсоюза АН РС(Я).

Председатель общего собрания  Кирьянов Н.С.

Секретарь общего собрания  Ершова Е.Л.